

BROSJYRE/VEILEDER

NHOS REGIONFORENINGER OG REGIONSTYRER

Dette er NHOs regionforeninger

NHO er landets største og viktigste nærings- og interesseorganisasjon med 30 000 bedrifter som medlemmer. Medlemsbedriftene får et omfattende samlet tilbud fra NHO-fellesskapet.

NHO er og skal være en medlemsnær interesseorganisasjon som arbeider effektivt for å ivareta medlemmenes interesser og sikre politiske gjennomslag for disse som følge av regional forankring og godt samspill i NHO-fellesskapet.

NHOs 10 regionforeninger er NHO-fellesskapets regionale spydspiss. Utgangspunktet for regionforeningene er fylkesoppdelingen. Hver regionforening har et eget regionalt styre. NHOs [vedtekter § 2-4](#) setter de formelle rammene for regionforeningenes virksomhet.

Hver regionforening omfatter alle medlemsbedrifter i NHO innenfor regionen – på tvers av alle bransjer og næringer. Som medlem blir bedriften også tilsluttet en bransje- og/eller landsforening etter bedriftens ønsker. Bransje- og/eller landsforeningene ivaretar bedriftenes interesser i de saker som er aktuelle eller særegne for den enkelte bransje.

DEL I: Et regionkontors rolle og ansvar

Regionforeningens arbeidsoppgaver er å ivareta NHOs formål og tilstedeværelse i regionen. Det innebærer særlig å ha tett kontakt og dialog med **medlemsbedrifter**, og yte disse service og rådgivning som følger av medlemskapet i NHO.

Et regionkontors rolle er også å virke som **næringspolitisk opinionsdanner** i regionen, gjennom deltakelse i debatter regionalt og kontakt med lokale, regionale og aktuelle nasjonale myndigheter og beslutningstakere. Regionforeningen har et særlig ansvar for å koordinere og styrke næringslivets rolle og deltakelse i regional utvikling, og å utvikle god gjensidig kontakt mellom NHOs medlemsbedrifter i regionen, NHOs øvrige organer og landsforeninger. Et regionkontor skal være fellesnevner og talerør for alle medlemmene i regionen.

Et regionkontors styrke er å være tett på medlemmene, og den særskilte kunnskapen det medfører om medlemmenes behov og regionens særegne næringsstruktur. Regionforeningene har et delt ansvar med NHO-S i å sikre at denne kunnskapen kommer NHO-S til del og blir en integrert del av NHOs politikk- og organisasjonsutvikling.

Regionkontorets utseende og plass i fellesskapet

Hvert regionkontor ledes av en regiondirektør, og har i tillegg som hovedregel ansatte som dekker følgende tjenesteområder:

- Advokattjenester; særlig å yte medlemmene bistand knyttet til arbeidsrettslige spørsmål
- Medlemskontakt; herunder verving av nye medlemmer, arrangementer og nettverk
- Nærings- og interessepolitikk; særlig lokalt og regionalt, men også nasjonalt iht. regionens behov, tilhørende møteplasser og kommunikasjonsaktiviteter

Regionkontorene er underlagt NHO-S, og skal bidra til å realisere NHOs formål og prioriterte oppgaver slik disse er fastsatt av NHOs sentrale besluttede organer. NHO-S har arbeidsgiver- og styringsansvaret, og fastsetter bl.a. budsjetter, overordnede mål og rapporteringsrutiner for hver regionforening. Regionkontorene prioriterer selv innenfor disse rammene det regionale nærings- og interessepolitiske arbeidet, basert på medlemmenes behov og prioriteringer i og av regionforeningens styre.

Regionkontorene har et selvstendig ansvar, og en oppgave på vegne av hele NHO-fellesskapet, i å utvikle og tilby inntektsbringende tjenester som kurs o.a. Dette tilbys primært medlemmer, men kan også være et tilbud for ikke-medlemmer og som del av arbeidet med å verve nye medlemmer.

De ti kontorene har en noe ulik størrelse basert på ulike forhold som antall medlemmer i regionen, regionens geografiske størrelse og i noen tilfeller også regionens historie av regionale reformer og konsolidering.

Regionkontorenes samarbeid med andre

I mange tilfeller innebærer ivaretagelse av NHOs interesser lokalt og regionalt samarbeid med andre, det være seg akademia, andre næringsforeninger, næringsklynger o.a. NHOs regionkontorer kan inngå i slike samarbeidskonstellasjoner, og samarbeidspartnerne kan engasjere seg faglig eller økonomisk i regionforeningens arbeid. Slike samarbeidspartnere kan som hovedregel ikke oppnå medlemskap eller representasjon på årsmøtet eller i styret.

NHO er og skal være en medlemsnær interesseorganisasjon, og et regionkontor har en bred rolle i å ivareta medlemmenes interesser på tvers av bransjer og næringer i egen region og i arbeid knyttet til regionens utvikling. NHOs regionkontorer kan inngå i samarbeidskonstellasjoner om lokal og regional næringsutvikling, både utviklingsarbeid avgrenset til den aktuelle regionen og utviklingsarbeid som kan skape og styrke nasjonale satsingsområder.

Det er avgjørende for NHOs omdømme og tillit at et regionkontor ikke bare vurderer nytten av å inngå samarbeid med andre, men også nøye vurderer spørsmål om habilitet, mulige interessekonflikter og risikoen for å bli "bondefanget" i bl.a. et politisk standpunkt når samarbeid med andre inngås.

Et regionkontor skal avklare samarbeidskonstellasjoner med NHO-S i forkant av inngåelse av samarbeidet. NHOs regionkontorer kan ikke inngå samarbeidsavtaler av en viss varighet og størrelse og som forplikter NHO økonomisk uten etter konkret avtale med NHO-S.

DEL II: Regionstyrets rolle og ansvar

NHO ønsker og har forventninger til at våre tillitsvalgte representerer næringslivet og NHO på en god og aktiv måte. Som styremedlem i en av NHOs regionforeninger bidrar du til at næringslivet i din region og den bransjen du arbeider i

- blir hørt i samfunnsdebatten
- blir sett og hørt av myndighetene i ditt fylke og din kommune
- blir sett og hørt av media
- påvirker fremtidige rammevilkår
- gir næringslivet troverdighet og tillit
- får økt politisk gjennomslag

Med andre ord – regionforeningenes styremedlemmer, og styreleder i særdeleshet, er og bør være aktive ambassadører for næringslivet i egen region, både i sitt styreverv, internt i NHO-fellesskapet og eksternt mot politikere, myndigheter og i opinionen. Bedriftenes egen tale er det beste eksempelets makt vi kan vise til, og det viktigste grunnlaget for våre politiske standpunkter.

God involvering av regionforeningens styre i NHO-S' og regionkonorenes arbeid med utvikling av politiske posisjoner er både en forutsetning og en nødvendighet for å oppnå dette. Styremedlemmer i NHOs regionforeninger kan og må regne med å ta del i NHOs interessepolitiske arbeid, både på innspillside og ved forankring av politiske posisjoner. Det er likevel slik at det er NHO-S' besluttende organer som vedtar NHOs interessepolitiske posisjoner.

Regionforeningens årsmøte og styre

Alle medlemsbedrifter i regionen har rett til å møte og har én stemme i årsmøtet, som er øverste organ i regionforeningen. Årsmøtet velger et styre bestående av eiere og ledelse i NHOs medlemsbedrifter i regionen. Styret har en viktig rolle i å bidra til å prioritere arbeidsfeltene regionforeningen jobber innenfor.

Årsmøtet velger også regionforeningens representanter til NHOs representantskap og generalforsamling, samt oppnevner en valgkomité hvis rolle er å avgi innstilling til de personvalg årsmøtet skal foreta.

Regionforeningens oppgaver og innsats fastlegges dels med utgangspunkt i hva styret prioriterer ut fra regionale forhold – og dels med utgangspunkt i den overordnede strategi, handlingsplaner og beslutninger i NHOs styre og ledelse. Regionstyret må påregne å bli invitert til å gi uttalelser i ulike prinsipielle saker som skal behandles i NHOs styre.

Når ny regiondirektør skal ansettes bidrar styret i regionforeningen gjennom styrets leder som deltar ved oppstart av prosessen og i slutfasen av intervjuene. Styret holdes orientert gjennom rekrutteringen så langt som praktisk mulig og konsulteres ved oppstart av prosessen for å sikre at man får innspill fra styret. Det er NHO som foretar ansettelsen og har arbeidsgiveransvaret.

Styrearbeidet

Styret og styremedlemmene i NHOs regionforeninger har ikke samme plikter og personlig ansvar for styrets arbeid som i et aksjeselskap. Regionforeningenes regnskap inngår i NHOs samlede regnskap – og langt de fleste administrative funksjoner, samt økonomistyring og regnskap tilhører NHO-S' ansvar. Det gjør at de tillitsvalgte i en regionforenings styre kan fokusere på foreningens politiske og operative arbeid.

NHOs slagkraft er avhengig av aktive bedriftsledere i styrene i regionforeningene. Det er viktig for styrets arbeidsmuligheter å ha med eiere, bedriftsledere eller ledende ansatte med klare fullmakter fra sin bedrift og en klar forankring i arbeidsgiversiden i bedriften. Styrets medlemmer er talerør for alle medlemsbedriftene i regionen. De er formidlere av bedriftenes behov og synspunkter i forhold til hvordan NHO arbeider, og hvilke politiske saker som prioriteres. Styremedlemmene bidrar til lokal og regional forankring som NHO er avhengig av for å få bedre gjennomslag for medlemsbedriftene.

Regionforeningene har vanligvis 4–6 styremøter per år. Ved siden av dette kommer også medvirkning ved arrangementer og møter med stortingsrepresentanter for regionen og andre viktige kontakter og samarbeidspartnere i det regionale arbeidet. Det er viktig for styrets arbeidsmuligheter at styremedlemmene prioriterer møtene og styrearbeidet, ettersom de opptre på vegne av alle medlemsbedrifter i regionen.

Styrevervene er frivillige verv uten honorar. Som styremedlem i NHOs regionforeninger får du

- inspirerende samarbeid med andre engasjerte bedriftsledere
- synliggjort NHO som en organisasjon som er til stede der bedriftene er lokalisert
- delta i, og utvikle nye og sterke nettverk
- lærdom og innsikt om næringsliv og politikk
- kompetansepåfyll og personlig utvikling

Arbeidskultur i styret

Styremedlemmene har et felles ansvar for å skape et aktivt arbeidsfellesskap i styret. Styreleder har et særlig ansvar for å bidra til en kultur der alle prioriterer deltakelse i møtene - og at alle får brukt sin kompetanse i styrets arbeid. Styret bør diskutere sitt eget arbeid minst en gang per år.

Styrets arbeid bør preges av en kultur som er/har:

- Engasjert og interessert
- Kreativ, nysgjerrig og uavhengig
- Samhørig med ønske om å jobbe sammen
- God atmosfære med åpenhet og sjenerøsitet
- Forberedte og involverende møter
- Saksorienterte diskusjoner
- Beslutningsdyktig når det kreves