

## PROTOKOLL

Den 20. september 2022 ble det forhandlet mellom NHO og Negotia om revisjon av Selgeravtalen.

Til stede:

Fra Negotia:

Nils Blomhoff, Johan Holmen, Trond Vegard Sæle, Janina Austad og Sverre Josvanger

Fra NHO:

Gro Øien, Mona Haug Medhus, Nikolai Astrup Westlie, Linn Catrine Sjølund og Siw Sjøvik

Etter forhandlingene er partene enige om følgende endringer i avtalen:

### § 4 Likestilling og ikke-diskriminering (tilføyelse overskrift)

Bestemmelsen endres slik:

#### § 4.1

Partene skal gjennom samarbeid, informasjon og drøftelse fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel og adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, eller en kombinasjon av grunnlagene. Partene skal videre søke å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

Arbeidsgiver har ansvar for bedriftens lovpålagte likestillingsarbeid, men begge parter har ansvar for å ta initiativ i likestillingsspørsmål. Der det ikke inngås lokal avtale, skal likestillingsarbeidet gå inn i det etablerte systemet for samarbeid, informasjon og drøftelser i bedriftene. Det vises også til bilag 12 og Hovedavtalens Tilleggsavtale II – Rammeavtale om likestilling mellom kvinner og menn i arbeidslivet.

Bedriften skal i sin personalpolitikk ivareta likestillingsperspektivet ved rekrutterings- og ansettelsesprosesser, lønn, forfremmelser og kompetansegivende etter- og videreutdanning.

#### § 4.2 Likelønn

Partene er enige om at det skal være lik lønn for arbeid av lik verdi (stilling, arbeids- og ansvarsområder, samt resultatoppnåelse mv).

## § 20.1 Kompetanseheving

Andre ledd, første punktum endres slik:

Partene understreker betydningen av opplæring, etter- og videreutdanning og at dette drives planmessig, med sikte på å kvalifisere funksjonærer for aktuelle arbeidsoppgaver

## § 30 Avtalens varighet

Årstallene endres til henholdsvis 2022 og 2024.

### **Utvalgsarbeid:**

*Partene skal i løpet av tariffperioden 2022-2024 gjennomgå avtaleteksten med sikte på å modernisere denne. Det innebærer blant annet å forenkle språket og vurdere begrepsbruken (f eks salgsfunksjonær). Arbeidet kan medføre at bestemmelser tas ut, revideres eller kommer til. I dette arbeidet vil man også se hen til utvalgsarbeidet avtalt for Funksjonæravtalen.*



Nils Blomhoff, Negotia



Gro Øien, NHO