

COMENTARI D'URGÈNCIA REIAL DECRET-LLEI 30/2020, DE 29 DE SETEMBRE

El Reial Decret-Llei 30/2020, de 29 de setembre, de mesures socials en defensa de l'ocupació regula, d'una banda el règim jurídic dels expedients temporals d'ocupació vigents el dia d'avui i els que es puguin presentar a partir d'avui i, per altra banda, també regula el nou règim d'exoneracions de quotes a la seguretat social.

També preveu la norma la millora, en alguns supòsits i per a determinats col·lectius, de la prestació d'atur.

Aquí, donada la urgència del comentari, només comentarem allò que refereix a la gestió dels ERTO, tant els de força major, com els de causes ETOP; a la gestió de les prestacions d'atur de les persones treballadores i la gestió davant el SEPE, així com allò que es refereix a la gestió de les exoneracions de quotes per les cotitzacions al Règim General de la Seguretat Social de les persones treballadores.

I. EXPEDIENTS DE REGULACIÓ TEMPORAL D'OCUPACIÓ.

1. ERTO de força major vigent actualment (art. 22 RDL 8/2020).

Els ERTO de força major vigents abans de l'entrada en vigor de la norma queden prorrogats automàticament fins al 31 de gener de 2021.

Les empreses que prorroguin aquests ERTO de força major, veure l'apartat I.5.1, amb relació a les noves mesures a gestionar.

2. ERTO de causes ETOP (art. 23 RDL 8/2020).

2.1. ERTO de causes ETOP vigents actualment.

Els ERTO de causes ETOP seguiran sent aplicables en els termes previstos en la comunicació final de l'empresa davant l'Autoritat Laboral.

A la finalització d'aquest ERTO cap la pròrroga, sempre que s'arribi a un acord dins el període de consultes.

La pròrroga haurà de tramitar-se davant l'Autoritat Laboral, d'acord amb el procediment previst en el Real Decret 1483/2012, amb les especialitats de l'article 23 del RDL 8/2020.

Les empreses que prorroguin aquests ERTO per causes ETOP, veure l'apartat I.5.1, amb relació a les noves mesures a gestionar.

2.2. ERTO de causes ETOP, iniciats després de l'entrada en vigor de la norma.

Aquests ERTO els serà d'aplicació l'article 23 del RDL 8/2020, amb les especialitats que allà s'estableixen.

Es podrà iniciar la seva tramitació mentre s'estigui aplicant un ERTO de força major i els seus efectes es retrotrauran a la data de finalització d'aquest últim, sens perjudici

que seran aplicables en els termes previstos en la comunicació final de l'empresa davant l'Autoritat Laboral.

Aquests ERTO només gaudiran d'exoneracions de quotes a la Seguretat Social si la seva activitat empresarial està classificada en algun dels CNAE previstos en l'annex del Reial Decret-llei.

3. ERTO de REBROT (Disp. Adic. 1^a, RDL 24/2020 i art. 2, RDL xx/2020).

Aquests ERTO, coneguts per ERTO de REBROT són aquells expedients de regulació temporal d'ocupació que es poden presentar davant l'Autoritat Laboral a conseqüència de restriccions o mesures de contenció sanitària que impedeixin o limitin l'activitat empresarial.

S'han de tramitar conforme al previst en l'article 47.3 de l'Estatut dels Treballadors i, segons consta en la norma, per aplicar-se necessiten autorització prèvia.

La tramitació d'aquests tipus d'ERTO és el que dóna accés a les exoneracions de quotes a la Seguretat Social que expliquem en l'apartat III.

3.1. ERTO per causes REBROT IMPEDITIU, per mesures impeditives de l'activitat empresarial, a partir de 01.10.2020.

ERTO presentats a conseqüència de noves restriccions o mesures de contenció sanitària que impedeixin el desenvolupament de l'activitat empresarial.

Cal, en aquest cas, sigui a l'empresa o a algun dels seus centres de treball, l'activitat empresarial hagi estat suspesa a conseqüència de les noves restriccions o mesures de contenció sanitària.

La durada d'aquests ERTO serà mentre duri l'aplicació de les noves restriccions o mesures.

En aquest cas hi ha previstes les exoneracions de quotes a la Seguretat Social que expliquem en l'apartat III.

3.2. ERTO per causes REBROT LIMITATIU, per mesures de limitació de l'activitat empresarial, a partir de 01.09.2020.

ERTO presentats a conseqüència de noves restriccions o mesures de contenció sanitària que impedeixin el desenvolupament de l'activitat empresarial.

Cal, en aquest cas, sigui a l'empresa o a algun dels seus centres de treball, l'activitat empresarial hagi estat suspesa a conseqüència de les noves restriccions o mesures de contenció sanitària.

La durada d'aquests ERTO serà mentre duri l'aplicació de les noves restriccions o mesures.

En aquest cas hi ha previstes les exoneracions de quotes a la Seguretat Social que expliquem en l'apartat III.

3.3. ERTO per causes REBROT, vigents actualment.

Els ERTO per causes REBROT vigents actualment seguiran sent aplicables en els termes previstos en la resolució expressa o tàcita de l'Autoritat Laboral.

En aquest cas hi ha previstes les exoneracions de quotes a la Seguretat Social que expliquem en l'apartat III.

4. DISPOSICIONS COMUNS PER A TOTS ELS ERTO.

4.1. Límits relacionats amb el repartiment de dividendes i empreses amb domicili fiscal a paradisos fiscals.

Continuen les limitacions establertes en l'article 5 del RDL 24/2020, en els ERTO per força major, que també seran aplicables als ERTO de força major autoritzats en virtut d'aquest Reial Decret-Llei.

4.2. Salvaguarda de l'ocupació.

El compromís de manteniment de l'ocupació, regulat en la Disposició Addicional Sexta del RDL 8/2020, es manté vigent en els mateixos termes i en els terminis recollits en la dita norma.

Malgrat aquesta pròrroga en la vigència d'aquesta disposició legal, la norma preveu que les empreses que s'exonerin quotes per aplicació d'aquest Reial Decret-Llei, que expliquen en l'apartat III, se'ls obre un nou període de 6 mesos de manteniment de l'ocupació, que començarà a computar quan, en el seu cas, s'hagués acabat de computar l'antic període de manteniment de l'ocupació.

4.3. Prohibició d'extingir contractes i d'acomiarar per causes de força major i ETOP, derivades de la Covid-19.

Es prorroga aquesta prohibició fins a 31 de gener de 2021, establerta en l'article 2, del RDL 9/2020, en els termes establerts en aquesta norma.

4.4. Interrupció del còmput de durada màxima dels contractes temporals.

Es prorroga aquesta interrupció del còmput de durada màxima dels contractes temporals, establerta en l'article 5, del RDL 9/2020, en els termes establerts en aquesta norma.

4.5. Prohibició de realització d'hores extres, de fer noves contractacions i de fer noves externalitzacions de l'activitat empresarial.

Es prorroga aquestes prohibicions, amb les excepcions previstes respecte de les noves contractacions i noves externalitzacions.

II. PRESTACIÓ D'ATUR

II.I. CONTINGUT DE LA PRESTACIÓ D'ATUR.

1. PRÒRROGA DE MESURES FINS A 31.01.2021.

- Eliminació del període de carència pel reconeixement de la prestació d'atur.
- Reconeixement de les prestacions d'atur als socis de les Societats Laborals i als socis de cooperatives de treball associats.

- La quantia de la prestació d'atur es calcularà aplicant a la base reguladora de la prestació el percentatge del 70% i la seva durada serà, com a màxim, fins a 31.01.2021.

- Les prestacions d'atur abonades com a conseqüència dels ERTO derivats de la Covid-19 no es tindran a consumides, als efectes de futures prestacions d'atur, sempre que s'accedeixi a la nova prestació abans del dia 1 de gener de 2022.

2. PRÒRROGA DE MESURES FINS A 31.12.2020.

- Mesures extraordinàries de protecció d'atur a persones treballadores fixos-discontinus.

II.II. TRAMITACIÓ DE LA PRESTACIÓ D'ATUR DINS L'ERTO.

1. Presentació sol·licitud col·lectiva de prestació d'atur de tots els ERTO vigents actualment.

S'ha de presentar una nova sol·licitud col·lectiva de prestació d'atur en els supòsits d'empreses que es trobin en ERTO dels anteriors apartats 1 i 2.1, **abans del 20 d'octubre de 2020.**

2. Presentació sol·licitud col·lectiva de prestació d'atur en els ERTO comunicats després de l'entrada en vigor del Reial Decret-llei.

L'empresa és l'obligada a presentar la sol·licitud col·lectiva de la prestació d'atur, davant el SEPE, en el model que s'estableixi i en el termini de 15 dies.

3. Comunicacions prèvies.

Les empreses que desafectin persones treballadores afectades per un ERTO hauran de comunicar-ho a l'Entitat Gestora **amb caràcter previ** a la seva efectivitat, així com les variacions de les mesures aplicades.

4. Comunicacions de renúncies als ERTO.

Les empreses que decideixin renunciar, amb caràcter total i definitiu.

5. Comunicacions períodes d'activitat.

L'empresa haurà de comunicar els períodes d'activitat, en els següents supòsits, quan dins d'un mateix mes es produeixin les següents circumstàncies:

- Alternança de períodes d'activitat i inactivitat.
- Reducció de jornada.
- Aplicació de dies de suspensió de contracte i dies de reducció de jornada.

En tots els casos s'haurà d'aplicar la fórmula DAES.

III. EXONERACIÓ DE QUOTES EN LES COTITZACIONS EN EL RÈGIM GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL

III.I. ÀMBIT D'APLICACIÓ EMPRESES

Es podran aplicar l'exoneració de quotes de la Seguretat Social les següents empreses:

- Empreses a les quals es prorrogui automàticament l'ERTO de força major a l'entrada en vigor de la norma, i que la seva activitat empresarial estigui classificada en els CNAE de l'annex.
- Empreses que transitin d'un ERTO de força major a un altre per causes ETOP i que la seva activitat empresarial estigui classificada en els CNAE de l'annex.
- Empreses que actualment tinguin vigent actualment un ERTO per causes ETOP i que la seva activitat empresarial estigui classificada en els CNAE de l'annex.
- Empreses que transitin d'un ERTO de força major a un altre per causes ETOP i que la seva activitat empresarial hagi estat declarada com a depenen o integrant de la cadena de valor d'empreses client que estiguin classificades en els CNAE de l'annex.

III.II. ÀMBIT APLICACIÓ PERSONES TREBALLADORES

En el supòsit d'ERTO de REBROT, sigui impeditiu o limitatiu, les exoneracions s'aplicaran als treballadors afectats per l'ERTO.

En el supòsit d'ERTO prorrogats del llistat del CNAE o empreses integrants de la cadena de valor, les exoneracions s'aplicaran tant als treballadors afectats per l'ERTO, com els reincorporats al seu lloc de treball.

III.III. PERÍODE D'APLICACIÓ.

Del dia 1 d'octubre i fins al dia 31 de gener de 2021.

TAULA D'EXONERACIONS

A- EMPRESES DE MENYS DE 50 TREBALLADORS.

TIPUS ERTO	EXONERACIÓ	PERÍODE
ERTO REBROT IMPEDITIU	100%	Vigència mesura.
ERTO REBROT LIMITATIU	100% / 90% /85% / 80%	Octubre, novembre, desembre, gener.
ERTO PRORROGATS LLISTAT CNAE	85%	Octubre, novembre, desembre, gener.

B.- EMPRESAS DE MÉS DE 50 TREBALLADORS.

TIPUS EERTO	EXONERACIÓ	PERÍODE
ERTO REBROT IMPEDITIU	90%	Vigència mesura.
ERTO REBROT LIMITATIU	90% / 80% /75% / 70%	Octubre, novembre, desembre, gener.
ERTO PRORROGATS LLISTAT CNAE	75%	Octubre, novembre, desembre, gener.

Nota: El nombre de persones treballadores de la plantilla es computarà pel nombre de treballadors en alta a 29.02.2020.

III.IV. TRAMITACIÓ DE LES EXONERACIONS DE QUOTES.

Perquè siguin efectives les exoneracions de quotes de la Seguretat Social, les empreses hauran de:

- Presentar la declaració responsable, abans del càlcul de les liquidacions.
- Identificar a les persones treballadores a les quals s'apliqui les exoneracions de quotes.

La renúncia expressa a l'ERTO, comunicada a l'Autoritat Laboral i a la TGSS determina la finalització de les exoneracions de quotes, des de la data d'efectivitat de la renúncia.

III.V. EMPRESAS AMB CLIENTS MAJORITARIS D'ACTIVITATS DE L'ANNEX DELS CNAE.

Aquestes empreses poden accedir a les mateixes exoneracions de quotes de la Seguretat Social de les empreses l'activitat de les quals estigui classificada en els CNAE del llistat de l'annex del Reial Decret-Ilei.

Es considera que una empresa és depenen i forma part de la cadena de valor d'una altra empresa o empreses les quals estiguin classificades en els CNAE del llistat de l'annex del Reial Decret-Ilei, quan:

- Que la facturació de l'any 2019 s'hagi fet, almenys en un 50% a empreses classificades en els CNAE del llistat de l'annex del Reial Decret-Ilei.
- Empreses l'activitat real de les quals depengui indirectament d'empreses classificades en els CNAE del llistat de l'annex del Reial Decret-Ilei.

Aquest reconeixement s'ha de sol·licitar davant l'Autoritat Laboral que hagi dictat la resolució expressa o tàcita de l'ERTO prorrogat, acompanyant:

- Memòria explicativa.
- Documentació acreditativa.

Aquesta sol·licitud s'ha de presentar entre els dies 5 i 19 d'octubre.

S'ha de donar trasllat de la sol·licitud, de la memòria i de la documentació acreditativa a les persones treballadores i, en el seu cas, a la representació legal dels treballadors.

La resolució s'ha de dictar en el termini de 5 dies i transcorregut aquest termini sense haver recaigut resolució expressa, l'empresa podrà entendre estimada la seva sol·licitud per silenci administratiu.